

國立聯合大學勞工健康服務計畫

109 年 3 月 24 日第一季職業安全衛生委員會通過

壹、依據

職業安全衛生法及勞工健康保護規則相關條文辦理。

貳、目的

推動勞工健康服務進行職場健康風險評估與健康管理，採取健康促進相關措施，以增進員工身心健康與營造健康職場。

參、實施對象

全校工作者，包含勞工、自營作業者及其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動而獲致工資者。

肆、計畫實施說明

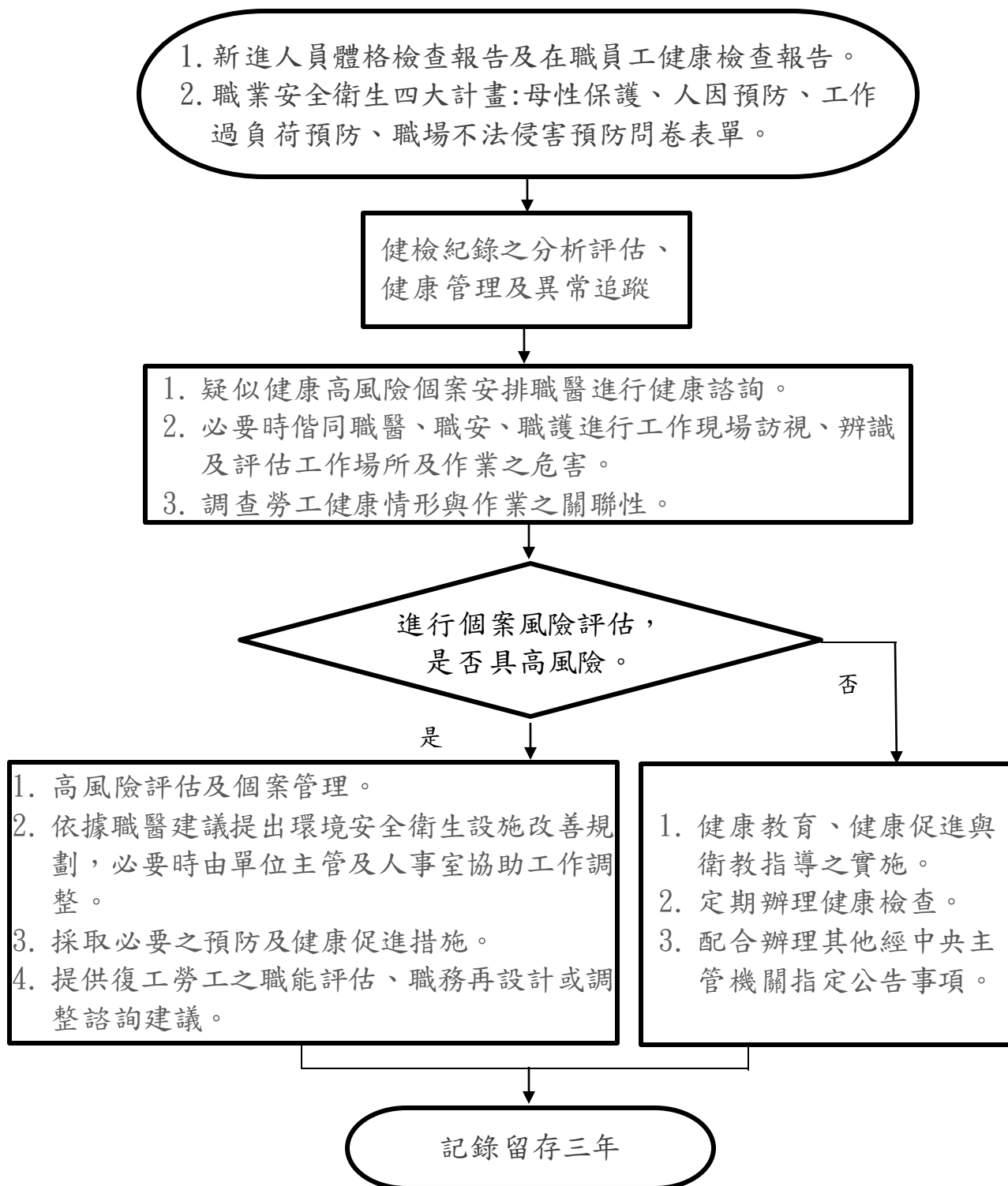
- 一、 雇主(校長)支持及協調本校各單位共同推動本計畫。
- 二、 彙整體格(健康)檢查報告、職業傷病預防、健康促進、職業安全衛生四大計畫問卷等表單。
- 三、 篩選出高風險族群進行危害辨識及評估，偕同臨場健康服務醫師(職醫)、職業安全管理師(職安)、職業衛生護理師(職護)進行工作現場訪視，調查員工健康情形與作業之關聯性。
- 四、 依據職醫、職安、職護之建議，採取行政調整、工程改善、健康促進及職場選工、配工、復工等措施，預防工作危害及避免職業傷病發生。
- 五、 持續追蹤高風險人員，定期進行檢討及改進。
- 六、 勞工健康服務計畫流程如圖一。

伍、計畫項目及權責單位

本計畫涵蓋四大計畫項目：一、勞工體格(健康)檢查及健康管理；二、職業傷病預防、健康諮詢、急救及緊急處置；三、健康促進；四、職業安全衛生四大計畫。勞工健康服務計畫項目、內容及權責單位如表一說明。

陸、本計畫應遵守個人資料保護法相關規定執行，其紀錄及文件歸檔留存三年。

柒、本計畫經職業安全衛生委員會議通過後公布實施。



圖一 勞工健康服務計畫流程圖

表一 勞工健康服務計畫項目及權責單位

計畫項目	實施細目	實施內容	權責單位及人員	備註
勞工體格(健康)檢查及健康管理	新進人員一般及特殊作業體格檢查	1. 體檢報告評估、統計分析、分級管理、建檔保存。	職業衛生護理師	1. 必要時參考職醫建議協助選配工，提醒人事或主管單位應注意事項。 2. 新進人員體檢費用由個人負擔。 3. 檢查報告依據「個人資料保護法」管理並上鎖存放。
		2. 依體格檢查結果適性選工及配工。	臨場健康服務醫師	
		3. 緊急或一般異常複檢通知及追蹤。	人事室承辦人員 新進人員	
		4. 提供個人健康指導及衛教，必要時安排職醫健康諮詢及評估。	職業衛生護理師	
	在職人員一般健康檢查	1. 依法規協助所屬人員健康檢查。	職業衛生護理師	1. 健康檢查依法規修改同步進行調整。 2. 在職人員健康檢查費用由雇主(學校)負擔。 3. 檢查報告依據「個人資料保護法」管理並上鎖存放。
		2. 健康檢查對象篩選及分類。	職業衛生護理師	
		3. 健檢報價及採購、核銷業務。	職業衛生護理師 採購保管組承辦人員 主計室承辦人員	
		4. 健檢報告評估、統計分析、建檔保存。	職業衛生護理師 臨場健康服務醫師 負責年度健康檢查之醫院	
		5. 緊急(傳染疑慮)、一般異常複檢通知、追蹤。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師	
	在職人員特殊作業健康檢查	6. 依法規進行分級管理及提供個人健康指導衛教，必要時安排職醫健康諮詢及評估。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師	
		7. 健康檢查結果依職醫建議進行適性配工。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師	
		8. 健康檢查報告發放及簽收。	職業衛生護理師 全校工作者	
		9. 健檢人數統計並將未依法規受檢名單造冊提報首長。	負責年度健康檢查之醫院 職業衛生護理師	

表一 勞工健康服務計畫項目及權責單位(續 1)

計畫項目	實施細目	實施內容	權責單位及人員	備註
職業傷病預防、健康諮詢、急救及緊急處置	臨場健康服務醫師定期駐診	1. 醫師駐診合約簽訂。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師	1. 依「勞工健康保護規則」規定，醫師駐診每2個月一次，一次3小時。 2. 業務調整由人事室及單位主管協助辦理。
		2. 醫師駐診及健康諮詢日期安排。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師	
		3. 進行實地訪視，調查工作環境及作業危害。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師	
		4. 依醫師建議協助工作調整及職務再設計。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師 人事室承辦人員 單位主管 工作者	
	傷病處理及緊急救護	1. 依法規設置急救箱、相關急救設備及器材。	職業衛生護理師 職業安全管理師 各實驗室負責人	1. 實驗室負責人每月自主清點急救箱，職護依法規每半年稽核一次。 2. 發生下列職業災害之一，雇主應於8小時內通報勞動檢查機構： A. 發生死亡災害。 B. 發生災害且罹患人數在三人以上。 C. 發生災害之罹患人數在一人以上，且須住院治療。
		2. 制定救護紀錄、自主檢查等相關表單並留存備查。	職業衛生護理師 實驗室負責人	
		3. 傷口簡易更換敷料及衛教。	職業衛生護理師	
	職業安全衛生管理	1. 工作環境或作業危害之辨識、評估及控制。	職業安全管理師 單位主管 配合作業環境監測之廠商	3. 校安人員至「教育部校園安全暨災害防救通報處理中心」進行線上通報。
		2. 機械、設備或器具之管理。	職業安全管理師 單位主管	
		3. 危害化學品之分類、標示、通識及管理。	職業安全管理師 實驗室負責人	
		4. 有害作業環境之採樣策略規劃及監測。	職業安全管理師 單位主管 配合作業環境監測之廠商	
		5. 定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視。	職業安全管理師 臨場健康服務醫師	
		6. 安全衛生教育訓練。	職業安全管理師	
		7. 職業災害調查處理及統計分析。	職業安全管理師	

表一 勞工健康服務計畫項目及權責單位(續 2)

計畫項目	實施細目	實施內容	權責單位及人員	備註
健康促進	健康教育宣導	不定期舉辦健康促進講座活動，建立正確的生活習慣。	職業衛生護理師 人事室承辦人員 全校工作者	1. 公務人員終身學習依「公務人員訓練進修法」由人事室登錄。 2. 法定傳染病應於規定時間內通報主管機關，並立即啟動防護措施。 3. 涉及防疫事件，由人事室協助提供相關資料。
	傳染病防治	配合政府政策及傳染病疫情發展，進行相關衛教宣導及應變措施。	職業衛生護理師 人事室承辦人員 全校工作者 衛生主管機關	
職業安全衛生四大計畫	工作場所母性健康保護計畫	1. 依法規定訂母性健康保護計畫。	職業衛生護理師	1. 醫師建議需要工作調整者，將資料提供人事室及單位主管協助辦理。 2. 依據「職業安全衛生法」第 30 條規定，雇主未經當事人告知妊娠而違反規定者，得免於處罰。但雇主明知或可以得知者，不在此限。 3. 相關文件記錄依「職業安全衛生法」留存三年。
		2. 對於妊娠中、哺乳中或分娩後未滿一年之女性勞工進行個人健康風險評估、工作場所作業危害評估及辨識。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師 母性健康保護工作者	
		3. 發放相關問卷填寫、並安排職醫進行健康諮詢。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師 母性健康保護工作者	
		4. 必要時依職醫建議協助工作調整。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師 人事室承辦人員 單位主管 母性健康保護工作者	
	異常工作負荷促發疾病預防計畫	1. 依法規定訂異常工作負荷促發疾病預防計畫。	職業衛生護理師	
		2. 發放相關問卷填寫。	職業衛生護理師 全校工作者	
		3. 風險辨識及評估、安排個案進行職醫面談諮詢。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師 需諮詢之工作者	
		4. 高風險者進行作業現場環境改善。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師 單位主管 高風險工作者	
		5. 必要時依職醫建議協助工作調整。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師 單位主管 人事室承辦人員 高風險工作者	

表一 勞工健康服務計畫項目及權責單位(續 3)

計畫項目	實施細目	實施內容	權責單位及人員	備註
	人因性危害預防計畫	1. 依法規訂定人因性危害預防計畫。	職業衛生護理師	1. 醫師建議需要工作調整者，將資料提供人事室及單位主管協助辦理。 2. 相關文件記錄依「職業安全衛生法」留存三年。
		2. 發放相關問卷填寫。	職業衛生護理師 全校工作者	
		3. 高風險單位及人員篩選。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師	
		4. 至工作現場訪視評估。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師 單位主管 人因性危害工作者	
		5. 安排高風險者進行醫師健康諮詢。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師 人因性危害工作者	
		6. 必要時依職醫建議協助工作調整。	臨場健康服務醫師 職業安全管理師 職業衛生護理師 單位主管 人事室承辦人員 人因性危害工作者	
	執行職務遭受不法侵害預防計畫	1. 依法規定訂執行職務遭受不法侵害預防計畫。	職業衛生護理師	1. 將資料提供人事室及單位主管辦理。 2. 相關文件記錄依「職業安全衛生法」留存三年。
		2. 發放相關問卷填寫。	職業衛生護理師 各單位主管 各單位承辦人員	
		3. 提供申請者相關資訊。	職業衛生護理師 人事室承辦人員 申請之工作者	
		4. 協助安排申請者進行醫師健康諮商。	臨場健康服務醫師 職業衛生護理師	