

檔 號：

保存年限：

教育部 函

機關地址：10051臺北市中山南路5號

傳 真：02-23566379

聯絡人：林婉雯

電 話：02-7736-5845

受文者：國立聯合大學

發文日期：中華民國106年6月3日

發文字號：臺教技(三)字第1060073024號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：文宣1、文宣2(ATTCH1 0073024A00_ATTCH1.pdf、ATTCH2 0073024A00_ATTCH2.pdf)

主旨：檢送勞動部製作之青少年職場安全衛生宣導摺頁電子檔(2款)，請貴校向所屬學生廣為宣導，並將宣導摺頁電子檔置於學校網站醒目處，請查照。

說明：

- 一、依據勞動部106年5月19日勞職授字第1060202269號函辦理。
- 二、為提升青少年職場安全衛生意識，請協助積極推動青少年職場安全宣導，以提升青少年職場安全保障；倘有因自行印製摺頁需高解析度檔案者，可逕洽勞動部職業安全衛生署(聯絡人：曾先生、電話：02-89956666#8109)。

正本：各公私立大專校院

副本：本部高等教育司、技術及職業教育司



勞動條件 -工資	☐ 符合法規 ☐ 不符合法規	◎基本工資：每月2萬1,009元、每小時133元。 ◎加班費：平日延長工時（加班）在2小時以內者，應照平日每小時工資額加給3分之1以上，超過2個小時部分要按平日每小時工資額加給3分之2以上。休息日或前兩小時按其平日每小時工資額（時薪）加給1又3分之1以上，後兩小時按其平日每小時工資額加給1又3分之2以上，另休息日之工作時間及工資之計算，4小時以內者，以4小時計；逾4小時至8小時以內者，以8小時計；逾8小時至12小時以內者，以12小時計。
	☐ 符合法規 ☐ 不符合法規	◎正常工時：每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。 ◎正常工時外之延長工時：雇主延長勞工之工作時間同正常工作時間，1日不得超過12小時，1個月合計不得超過46小時。 ◎繼續工作4小時，至少應有30分鐘之休息。
勞動條件 -休息、休假	☐ 符合法規 ☐ 不符合法規	◎每週工作4小時，至少應有30分鐘之休息。 ◎每7日中應有2日之休息，其中1日為例假，1日為休息日。又國定假日、勞動節及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應放假，雇主如欲徵勞工同意，是日勞工出勤工資應依法加倍發給。
	☐ 符合法規 ☐ 不符合法規	◎健康保險：不論企業規模大小，一定要保。 ◎勞工保險：5人以上企業，到聘當日即須強制納保。 ◎雇主對勞工應施以從事工作與預防災害所必要之安全衛生教育及訓練。
勞動條件 -勞保、健保 -職業安全衛生	☐ 符合法規 ☐ 不符合法規	◎受僱時已完成勞工體格檢查。
	☐ 符合法規 ☐ 不符合法規	◎免費施一般體格檢查之例外： 1. 非屬編制性之臨時性或短期性工作，其工作期間在6個月以內者。 2. 非屬編制性之臨時性或短期性之規定，如學生健康檢查。
勞動條件 -教育訓練 -職業安全衛生	☐ 符合法規 ☐ 不符合法規	◎受僱時已完成勞工體格檢查。
	☐ 符合法規 ☐ 不符合法規	◎免費施一般體格檢查之例外： 1. 非屬編制性之臨時性或短期性之規定，如學生健康檢查。

青少年打工族
休開
造與營造業
場安全極攻略

職安現場直擊
職場葉鳥保安 自保絕招

CSA 勞動部職業安全衛生署
線上審核公文列印 - 第2頁

0073024A00_ATTCH1.pdf

政府機關
511
火警

◎勞動部 1955 專線
如有職場災害事故(問題)想申訴,或要檢舉,請直撥勞工專線。

◎職業勞工諮詢專線「0800-001-850」
提供職業勞工權益諮詢及外撥關懷服務,專線人員視個案服務需求,協助轉介至各縣市職業災害工傷案管理服務窗口,提供進一步評估及個案管理服務,即時保障職業勞工權益。

◎各縣市府 1999 專線與勞工 (勞動) 局 (處)
◎網路資源
勞動部官網: www.mol.gov.tw
勞動部職業安全衛生署官網: www.csha.gov.tw

二、民間諮詢團體
◎臺灣少年權益與福利促進聯盟 (青少年救護隊)
TEL: 0800-329-580
官網: www.youthrights.org.tw

◎SA
勞動部職業安全衛生署
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

我要申訴

少年職業安全諮詢專線

職業安全諮詢專線

勞動部 1955 專線

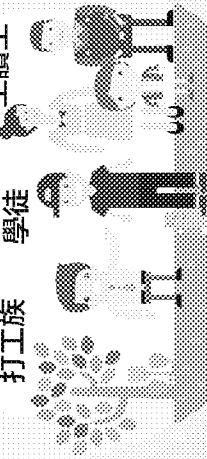
0800329580

申訴諮詢專線!

特刊宣傳: 生命無價

新勞工登入 法規保障三要素

全職者
兼職者
打工族
學生



我們都是勞工

享有完整的職業安全與勞動權益
的相關法規保障!!!

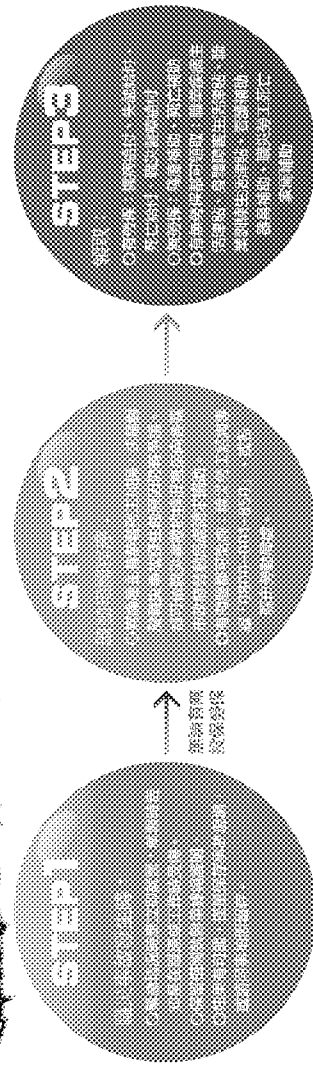
第3頁，共5頁

職業災害與後續處理 什麼是最 職業災害?

職業安全衛生法第二條第五項

職業災害：指因勞動場所之建築物、機械、設備、原料、化學品、氣體、蒸氣、粉塵等致其他職業上原因引起之工作者疾病、傷害、失能或死亡。

遇到職業災害的處理流程



勞動基準法

勞基法規範勞工合理的工時、休息、休假、童工與未滿18歲勞工工作規則與職業災害補償。

職業安全衛生法

雇主使勞工從事工作，應在符合必要之預防設備或措施，保障勞工之安全。

職業安全衛生法

職業安全衛生法：2016年10月1日施行，2017年1月1日施行，2017年1月1日施行，2017年1月1日施行。

職業災害勞工保護法

擴大職業災害勞工的保護範圍，讓沒有勞保的勞工也能享有相關的職業災害保障，並且提供因職業災害或職業災害受傷的勞工朋友更完善的保障與補助。

兒童及少年福利與權益保障法

（保護未成年 18 歲兒童及少年）
兒童及少年福利與權益保障法：47、48 條，未滿 18 歲不得出入或受僱在酒家、特種咖啡茶室、成人用品零售、限制及電子遊戲廠及其他涉及賭博、色情、暴力等行業工作。

青少年勞工一定受保護

1. 勞工有教育訓練的機會，應好是受僱者，否則應受保護。2. 勞工有教育訓練的機會，應好是受僱者，否則應受保護。3. 勞工有教育訓練的機會，應好是受僱者，否則應受保護。

新勞工之傷災實錄 多問一句 多想一下 職業安全多十分

多問一句 多想一下
職業安全多十分

吃人機具（切餅夾捲）

案例一：17 歲少年暑期到機械工廠打工，未受相關訓練，遭機台捲入，右手肘及手掌硬生生被扯斷。
(2013/7)

案例二：16 歲農校學生於工廠實習，頭髮捲入機器，造成嚴重腦部重傷，避免學生頭部被扯掉。
(2016/2)

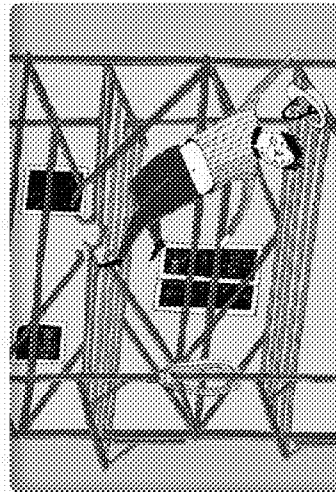


高空作業（墜落）

案例一：15 歲童工工地打工，未戴安全帽未繫安全帶，墜 5 樓傷身死亡。(2013/9)

案例二：大學生工職工廠打工補漆，高空作業未繫安全帶，重心不穩墜落身亡。(2015/2)

案例三：19 歲青少年於南橫道路工程打工，失足墜合身死亡。(2015/6)



重物壓人（物體倒塌崩塌）

案例一：工地帶土牆倒塌，造成兩個 15 歲打工少年 1 死 1 傷。(2014/7)

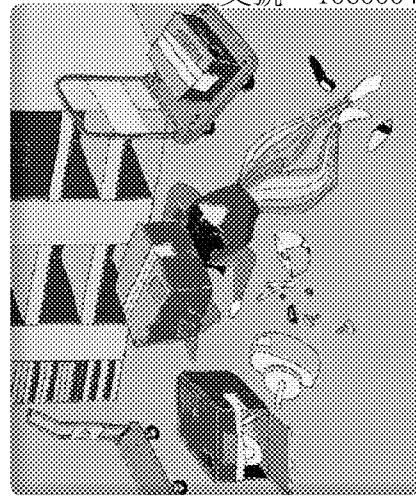
案例二：16 歲農場實習少年，協助搬運重 500 公斤機器，慘遭乾燥機櫃中頭部後倒地身亡。
(2016/1)

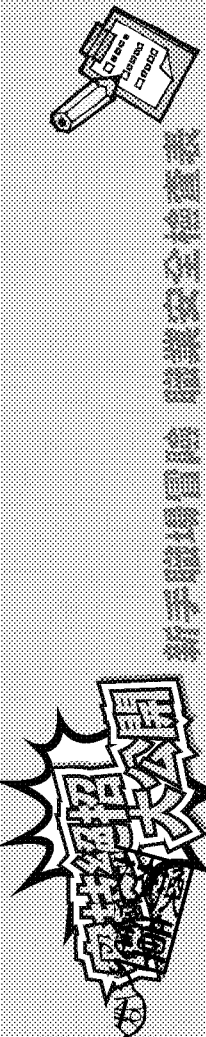


!!! 提提注意!!!

交通事故

21 歲夜班工讀生騎機車返家，疑疲勞駕駛自摔命危
(2016/3)





一、勞動條件及安全衛生之基本權益檢核表

符合法規	勞動條件 -工資
☐	◎基本工資：每月2萬1009元、每小時133元。 ◎加班費：平日延長工時（加班）在2小時以內者，應照平日每小時工資額加給3分之1以上，超過2個小時部分要按平日每小時工資額加給3分之2以上。休息日前兩小時按平日每小時工資額（時薪）加給1又3分之1以上，後兩小時按平日每小時工資額加給1又3分之2以上。另休息日之工作時間及工資之計算，4小時以內者，以4小時計；逾4小時至8小時以內者，以8小時計；逾8小時至12小時以內者，以12小時計。 ◎正常工時：每日不得超過8小時，每週不得超過40小時。 ◎正常工時外之延長工時：雇主延長勞工之工作時間應同正常工作時間，1日不得超過12小時，1個月合計不得超過46小時。 ◎每週工作4小時，至少應有30分鐘之休息。 ◎每7日中應有2日之休息，其中1日為例假，1日為休息日。又國定假日、勞動節及其他由中央主管機關規定應放假之日，均應放假，雇主如欲得勞工同意，是日勞工出勤工資應依法加倍發給。 ◎健康保險：不適企業規模大小，一定要保。 ◎勞工保險：5人以上企業，到職當日即須強制納保。 ◎雇主對勞工應施以從事工作與預防災害所必要之安全衛生教育及訓練。
符合法規	勞動條件 -休息、休假
☐	◎受僱時已完成勞工體格檢查之外。 ◎免費施一般體格檢查之例外： 1.非繼續性之臨時性或短期性工作，其工作期間在6個月以內者。 2.其他法規已有體格或健康檢查之規定，如學生健康檢查。

詳註：(一)全數符合法規：基本權益符合法規，企業表現及格！
(二)部分符合法規：基本權益有改善空間，勞工也是人，別參加「僑老團」變成大會。

二、安全衛生重點防護自我檢核表（門市及大賣場店員、餐飲服務員、外送人員）

符合法規	安全衛生重點防護自我檢核表
☐	清楚工作流程，且在工前，已充分了解相關器材（如：電器用品、瓦斯爐具及機械設備）。 別拿身體開玩笑：0分 有工具協助搬運，而且重量、身體體態，沒有疑慮。 長時間從事搬運重物，容易衍生肌肉骨緊痠痛，如下背痛、肩頸痠痛等，嚴重的話會影響生活品質，造成行動不便，還是好好保護自己的身體吧！0分 通過上有雜物或物品雜亂堆放 很好，請保持下去！10分 別拿安全開玩笑！0分 雇主有提供必要之安全衛生防護措施 不錯喔！10分 可隨時休息，而且有椅子可供休息時使用！ 針對久站的工作，有無設置適當坐具供休息時使用？ 針對高低溫作業或地板濕滑引起之危害，有無適切防護措施？ 工作場所動線通暢，物品整齊擺放。 針對高低溫作業或地板濕滑引起之危害，有無適切防護措施？ 外送餐時，安全駕駛很重要。 雇主會評估颶風天外送風險？

詳註：0分：70分

恭喜你！
分數越高代表工作面臨的潛在危害風險越低，但安全仍要仔細落實，不鬧虎！！

OSH 勞動部職業安全衛生署

青少年打亞瘋 暑期職訓

職業安全自我檢視表格式大公開

職場新手保平安 切心審須知

0073024A00 ATTCH2.pdf

第4頁

OSH 勞動部職業安全衛生署

青少年打亞瘋 暑期職訓

我要申訴

職業安全諮詢專線

1955 0800329530

申訴諮詢專線！

政府機關 勞動部 1955 專線

如有職場災害事故問題想申訴，或要檢舉，請直接勞工專線。

◎職災勞工諮詢專線「0800-001-850」
提供職災勞工權益諮詢及外撥關懷服務，專線人員視個案服務需求，協助轉介至各縣市職災勞工個案管理服務窗口，提供進一步評估及個案管理服務，即時保障職災勞工權益。

◎各縣市市政府 1999 專線與勞工（勞動）局（處）
◎網路資源
勞動部官網：www.mol.gov.tw
勞動部職業安全衛生署官網：www.osha.gov.tw
、民間諮詢團體
◎台灣青少年權益與福利促進聯盟（青少年救幫線）
TEL：0800-329-580
官網：www.youthrights.org.tw

OSH 勞動部職業安全衛生署
OCCUPATIONAL SAFETY AND HEALTH ADMINISTRATION, MINISTRY OF LABOR

特刊定價：生命無價

